

УТВЕРЖДЕНА
приказом заведующего
БДОУ СМО «Детский сад № 30»
О.А. Пискунова
№ 82-о\д от 24.10.2024 года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

БДОУ СМО «Детский сад № 30»

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Перечень должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по АХЧ
3. Старший воспитатель
4. Воспитатель
5. Делопроизводитель
6. Кладовщик
7. Кастелянша
8. Координатор дополнительных платных образовательных услуг
9. Педагог дополнительного образования
10. Музыкальный руководитель

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Заведующий, контрактный управляющий	Получение наличных денежных средств от контрагента	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов
2	Оказание образовательных услуг потребителям	Требование от законных представителей обучающихся информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, координатор дополнительных платных образовательных услуг	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Комиссионные встречи с законными представителями обучающихся, протоколирование встреч.
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг	Сговор с проверяющим	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, координатор дополнительных платных образовательных услуг, кастелянша, кладовщик	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

		организации и состояния технической защиты информации.				
4	Осуществление функций по оказанию образовательных и медицинских услуг обучающимся	Оказание услуг работниками вне договоров в рабочее время	Сговор с получателем услуг	Заведующий, старший воспитатель, координатор дополнительных платных образовательных услуг, педагог дополнительного образования, кастелянша, кладовщик, музыкальный руководитель	Получение денежных средств	Дополнение должностных инструкций работников положениями по антикоррупционным мерам ответственности. Контроль и анализ деятельности работы специалистов со стороны заведующего.
5.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей образовательных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Заведующий, делопроизводитель, старший воспитатель, координатор дополнительных платных образовательных услуг, педагог дополнительного образования, , музыкальный руководитель	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

6.	Составление индивидуальных программ предоставления образовательных услуг и реализация индивидуальных программ реабилитации инвалидов, обучающихся с ОВЗ в установленной сфере деятельности	Необоснованное внесение в программы образовательных услуг, необоснованное внесение обучающихся в регистр получателей услуг. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами	документовед, старший воспитатель, координатор дополнительных платных образовательных услуг, педагог дополнительного образования, , музыкальный руководитель	Уменьшение личных трудовых затрат	Использование программ. Организация внутреннего контроля за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
7	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящей доход деятельности	Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, координатор дополнительных платных образовательных услуг	Получение денежных средств	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Осуществление заказа и приема продуктов, материальных ценностей от поставщиков (игрушки, мягкий , спортивный, хозяйственный инвентарь) от поставщиков	Осуществление контроля за деятельностью по приему, постановке на учет, расходованию и списанию продуктов, материальных ценностей от поставщиков	Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, кастелянша, кладовщик	Получение денежных средств, излишков материальных средств, хищение имущества	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, хищение имущества