

бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Сокольского муниципального округа
«Детский сад общеразвивающего вида №30»

Протокол № 4
заседания общего собрания (конференции) работников

от «07» августа 2024 года.

Присутствовало: 32 человек.

Отсутствовало: 7 человека

Повестка общего собрания (конференции) работников:

Повестка дня:

1. О внесении изменений в Положение об оплате труда работников БДОУ СМО «Детский сад №30»

СЛУШАЛИ: Пискунова О.А. заведующий, познакомила коллектив с Постановлением Администрации Сокольского муниципального округа №784 от 02.08.2024 г. "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сокольского муниципального округа, а именно:

1.1. Пункт 2.1.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Размер отраслевого коэффициента составляет 1.28 за исключением следующих категорий работников:

Категория работников	размер отраслевого коэффициента
педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций района	1,9
педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных организаций района	1,9
педагогические работники муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	1,9
библиотекари, младшие воспитатели и лаборанты образовательных организаций	1,47
работники муниципальных дошкольных образовательных организаций района (за исключением педагогических работников)	1,47

»;

1.2. Пункт 2.3.1. части 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

2.3.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих

второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

2.3.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

2.3.1.3. Надбавка за непрерывный стаж работы работникам рассчитывается исходя из должностного оклада работника или должностного оклада с учетом учебной нагрузки (при наличии), но не более чем на одну ставку (с учетом учебной нагрузки) по основному месту работы.

2.3.1.4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Организации на должностях, предусмотренных подпунктами 2.3.1.1. и 2.3.1.2. настоящего пункта;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы в организациях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организации;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального

закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

2.3.1.5. Если у работника право на установление или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка со дня наступления этого права.

2.3.1.6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.3.1.7. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

2.3.1.8. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

».

1.3. Пункт 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости Организации.

Решили:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда работников БДОУ СМО "Детский сад №30"

ГОЛОСОВАЛИ:

«За»- единогласно

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель:

О.А. Пискунова

Секретарь:

Л.В. Емельянова